

**Annexe 1bis**

***Différents types de disponibilité***

(Décret n° 85-986 du 16 septembre 1985 modifié)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type de disponibilité sollicitée****MOTIF / CONDITIONS PARTICULIERES** | **Durée maximale autorisée** **dans la carrière**  | **justificatifs à joindre / observations** **(activité autorisée ou non)** |
| **DISPONIBILITES SOUMISES AUX NECESSITES DE SERVICE (articles 44 et 46 du décret 85-986)** |
| **Article 44 a) :** **pour études ou recherches** | Durée maximale = **6 ans** | - Certificat de scolaritéActivité salariée possible mais autorisation préalable à solliciter.  |
| **Article 44 b) : pour convenances personnelles****NOUVEAUTE pour les mises en disponibilité présentées à compter du 29 mars 2019 (date d’entrée en vigueur du décret n° 2019-234 du 27 mars 2019) :** (\*) Conformément au paragraphe I de l'article 17 du décret n° 2019-234 du 27 mars 2019, les dispositions de cet article s'appliquent aux demandes de disponibilité présentées à compter de la date d'entrée en vigueur du décret (soit le 29 mars 2019)NB : les périodes de disponibilité accordées avant l'entrée en vigueur du décret 2019-234 sont exclues du calcul des 5 ans de disponibilité au terme desquels l’agent est tenu d'accomplir au moins 18 mois de services effectifs dans la fonction publique. | Durée maximale = **10 ans pour l’ensemble de la carrière****Pour les mises en disponibilité présentées à compter du 29 mars 2019** (\*) : au terme de 5 ans de disponibilité, l’agent devra avoir réintégré au moins 18 mois pour pouvoir renouveler sa disponibilité. | Activité salariée possible mais autorisation préalable à solliciter.  |
| **Article 46 :****Pour créer ou reprendre une entreprise.** | Durée maximale = **2 ans** | Fournir tout document justifiant de la création de l’entreprise : extrait K-bis ; inscription au registre du commerce et des sociétés.Activité salariée possible mais autorisation préalable à solliciter.  |
| **DISPONIBILITES DE DROIT (article 47 du décret 85-986 accordées sous réserve de joindre les justificatifs)** |
|  **Article 47 1°: pour élever un enfant de moins de 12 ans** **Article 47 1° bis : pour donner des soins** :  - à un enfant à charge  - au conjoint ou partenaire de Pacs - à un ascendant à la suite d’un accident ou d’une maladie grave ou atteint d’un handicap nécessitant la présence d’une tierce personne | Jusqu’au 12ème anniversaire de l’enfantIllimitée pour donner des soins (tant que les conditions sont remplies) | * Pour élever un enfant : copie du livret de famille

Activité accessoire tolérée : informer l’administration.* Copie du livret de famille (afin de justifier du lien de parenté avec la personne nécessitant les soins) **et** certificats médicaux / Carte d’invalidité

Activité salariée possible mais autorisation préalable à solliciter. |
| **Article 47 2 :** **Pour suivre le conjoint** astreint à une résidence éloignée pour des raisons professionnelles | Renouvellement tant que les conditions sont remplies | * Photocopie du livret de famille ou Pacs **et** attestation de l’employeur du conjoint (mention des dates et lieu du contrat)

Activité salariée possible mais autorisation préalable à solliciter.  |
| **Article 47 alinéa 3**: Pour se rendre dans un Département d’Outre-Mer ou une Collectivité d’Outre-Mer, en Nouvelle Calédonie ou à l’étranger en vue de l’adoption d’un ou de plusieurs enfants | 6 semaines maximum par agrément | - Copie de l’agrément mentionné aux articles L 225-2 et L 225-17 du Code de l’action sociale et des familles.**Aucune activité salariée n’est autorisée durant cette période.** |
| **Article 47 alinéa 4** : Exercice d’un mandat d’élu **local** | Durée du mandat | * Demande de l’intéressé(e) et attestation préfectorale.

**Aucune activité salariée n’est autorisée durant cette période.** |